



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี
 เลขรับ 343
 วันที่ 21 ก.พ. 66
 เวลา 09.00น.

ที่ อว ๐๖๑๐.๑๘/ว๑๐๑

วิทยาลัยชุมชนแพร่
 ๑๘๙ หมู่ ๒ ตำบลน้ำชำ
 อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยวิทยาลัยชุมชนแพร่ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในชุมชนที่ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ซึ่งผู้ที่สนใจโครงการดังกล่าว สามารถลงทะเบียนสมัครผ่านระบบออนไลน์ในเว็บไซต์ www.phrcc.ac.th หรือสมัครด้วยตนเองที่วิทยาลัยชุมชนแพร่ ตำบลน้ำชำ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๕๓ ๒๑๙๑ ต่อ ๑๐๘

ในการนี้วิทยาลัยชุมชนแพร่ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานของท่านดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และ วิทยาลัยชุมชนแพร่ขอขอบคุณเป็นอย่างสูง
 มา ณ โอกาสนี้

เรียน นายก อบต.แม่คำมี

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา
- เพื่อสั่งการ

แจ้งเรื่อง ขอความอนุเคราะห์
ประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนา
บุคลากร อบต.แม่คำมี

นายชัชวาล ชุ่มเย็นหาญ

ผู้อำนวยการ

ที่ร้อยตรี

สำนักวิชาการ (สุรชัย โจนนถิ)

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๒๑๙๑ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๕๔๕๓-๒๑๙๒

E-mail: saraban-phrae@phrcc.ac.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป บินชัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแพร่ - *พรทิพย์*

(นางอรชรร คำดี)

รองผู้อำนวยการบริหารส่วนตำบล

(นางกัญชกร ศิริสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายมงคลสินธุ์ ศรีจออินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมี

โครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยาลัยชุมชนแพร่เพื่อการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศเพื่อให้สามารถก้าวสู่การแข่งขันในเวทีโลก ต้องพัฒนากระบวนการจัดการศึกษาของชาติ ให้มีมาตรฐานทางวิชาการในระดับสากล การศึกษาเป็นกลไกในการพัฒนาส่งเสริมและปลูกฝังแนวคิดให้กับพลเมืองและเยาวชนของชาติ ซึ่งเป็นตัวแปรสำคัญของสมรรถนะ ความสามารถในการแข่งขันระยะยาว (Long Terms Competitiveness) นอกจากนี้จะต้องก้าวทันความเปลี่ยนแปลงแล้วยังจะต้องเป็นกลไกเพื่อการขับเคลื่อนภาคส่วนอื่น ๆ ให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ความเปลี่ยนแปลง

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ เป็นประเด็นเร่งด่วน อย่างหนึ่งในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การพัฒนาบุคลากรทั้งภาครัฐ และเอกชน ผู้นำชุมชน และ ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นยุทธศาสตร์หลักในการสร้างกลไก และเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญยิ่ง ในการปฏิรูปการศึกษาให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทและภารกิจที่สำคัญยิ่งอย่างหนึ่งในการจัดการศึกษาเพื่อท้องถิ่น และชุมชน โดยเฉพาะบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีเป็นจำนวนมาก ที่จะต้องได้รับการพัฒนาความต้องการในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ และมีวุฒิการศึกษาที่สามารถได้รับใบประกอบวิชาชีพ อันจะเป็นการพัฒนาตนเองและท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังมีบุคลากรในสายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องการพัฒนาตนเอง วิทยาลัยชุมชนแพร่ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จากพันธกิจของวิทยาลัยชุมชนแพร่ ในการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญา ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือด้านวิชาชีพ วิจัย และบริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชน โดยบริหารจัดการศึกษาบนพื้นฐานของการประสานความร่วมมือระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน การระดมทรัพยากรและการสนับสนุนจากรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน วิทยาลัยชุมชนจึงได้จัดทำโครงการความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระหว่างวิทยาลัยชุมชนแพร่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อพัฒนาชุมชนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชากรในชุมชน
๒. เพื่อการบริการวิชาการในการพัฒนาสังคมในส่วนท้องถิ่นและชุมชนให้สังคมไทยให้สังคมแห่งความรู้
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบ ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในชุมชนที่ต้องพัฒนาศักยภาพของตนเอง Re-skills, Up-skills หรือ New-skills

ขอบเขตการจัดหลักสูตร

การจัดหลักสูตรโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จัดเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

๑. หลักสูตรสัมฤทธิ์บัตร รายวิชาต่าง ๆ ที่มีเปิดการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรอนุปริญญา เพื่อรองรับการเทียบโอนและการสะสมหน่วยกิต

๒. หลักสูตรอนุปริญญา จำนวน ๖ สาขาวิชา

(๑) สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น

(๒) สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย

(๓) สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ

(๔) สาขาวิชาการจัดการ

(๕) สาขาวิชาการบัญชี

(๖) สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร

การรับสมัคร โดยสมัครผ่านระบบออนไลน์ www.phrcc.ac.rh และ ณ วิทยาลัยชุมชนแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ วันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ (กำหนดการวันสอบสัมภาษณ์นัดหมายภายหลัง)



QR Code สำหรับดาวน์โหลดใบสมัคร



QR Code สำหรับสมัครออนไลน์

จำนวนผู้สมัครหน่วยงานละ ๒ คนต่อสาขาวิชา หรือถ้ามีกรณีผู้มีความประสงค์มากกว่าจำนวน ๒ คน หน่วยงานสามารถแจ้งความประสงค์สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม

สิทธิผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการศึกษ ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ผู้เรียนและอาจารย์ประจำหลักสูตรจะร่วมวางแผนจัดตารางการเรียนการสอน ออกแบบให้เหมาะสม โดยคำนึงถึงผู้เรียนสามารถเรียนในรูปแบบที่หลากหลาย และจะจัดตารางเรียนให้ผู้เรียนสำเร็จการศึกษาในเวลาที่เหมาะสมที่สุด และการจัดกระบวนการจัดการศึกษาหมวดรายวิชาทั่วไป (GE) นอกเวลาเรียนปกติและสามารถเทียบโอนเพื่อลดระยะเวลาเรียนในช่วงการเรียนวันเสาร์ - วันอาทิตย์

๒. อบรมหัวข้อพิเศษจากผู้เชี่ยวชาญ และโอกาสศึกษาดูงาน (โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากค่าลงทะเบียน)

๓. สามารถเรียนคู่ขนานและศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี กับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (บางสาขาวิชา)

รูปแบบการจัดการเรียนการสอน

การเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) ทั้งรูปแบบออนไลน์และห้องเรียน ให้เหมาะสมกับผู้เรียน

รายละเอียดรายโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตร (ดูข้อมูลผ่าน QR Code)

